**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 30 от 8 апреля 1994 г.**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ**

**РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО**

**ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**ИЛИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

В целях реализации статьи 25 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда, организации общественного контроля на предприятиях, в учреждениях и организациях за состоянием охраны труда и оказания необходимой помощи трудовым коллективам в этой области Министерство труда Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить Рекомендации по организации работы уполномочен­ного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива согласно приложению.

2. Рекомендовать предприятиям, учреждениям и организациям обеспечить возможность осуществления общественного контро­ля за состоянием охраны труда на рабочих местах со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3. Органам труда республик в составе Российской Федерации, кра­ев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга оказывать необходимую помощь в организации об­щественного контроля за соблюдением законных прав и интере­сов работников в области охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях.

Министр труда

Российской Федерации

Г.МЕЛИКЬЯН

Приложение

к постановлению Министерства труда

Российской Федерации

от 8 апреля 1994 г. № 30

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО**

**(ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**ИЛИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии со статьей 25 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда для оказания помощи трудовым коллективам, их представительным органам и администрации предприятий, учреждений и организаций (в дальнейшем - предприятие) в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (в дальней­шем - уполномоченные). Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполно­моченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых ак­тов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области.

На основе настоящих Рекомендаций предприятия могут разраба­тывать положения об уполномоченных, учитывающие специфику форм собственности и хозяйственной деятельности.

При организации общественного контроля за охраной труда на предприятии необходимо принимать во внимание, что успешное вы­полнение уполномоченными поставленных задач и функций возможно при условии оказания им необходимой помощи и поддержки со стороны администрации предприятия, профсоюзных и иных уполномоченных работниками представительных органов, органов государственного контроля и надзора, инспекции профсоюзов. Правовые гарантии для этого содержатся в Кодексе законов о труде Российской Федерации, Основах законодательства Российской Федерации об охране труда и других нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность перечисленных органов.

**1. Общие положения**

1.1. Институт уполномоченных создается для организации общест­венного контроля за соблюдением законных прав и интересов работни­ков в области охраны труда на предприятиях всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности, ведомственной подчиненности и численности работников.

1.2. В зависимости от конкретных условий производства в струк­турном подразделении может быть избрано несколько уполномочен­ных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре или ином другом совместном ре­шении работодателя и представительного органа работников.

1.3. Профсоюз(ы), иные уполномоченные работниками представи­тельные органы или трудовые коллективы организовывают выборы уполномоченных в структурных подразделениях или на предприятии в целом.

1.4. Выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива подразделения на срок не менее двух лет. При наличии на предприятии нескольких профсоюзов, иных упол­номоченных работниками представительных органов - каждому из них должно быть предоставлено право выдвигать кандидатуры на выборы уполномоченных. Уполномоченные могут быть также избраны из числа специалистов, не работающих на данном предприятии (по согласова­нию с работодателем). Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда на предприятии.

1.5. Уполномоченные входят, как правило, в состав комитета (ко­миссии) по охране труда предприятия.

1.6. Уполномоченные организуют свою работу во взаимодействии с руководителями производственных участков, выборными профсоюзны­ми органами или иными уполномоченными работниками представи­тельными органами, со службой охраны труда и другими службами предприятия, с государственными органами надзора за охраной труда и инспекцией профсоюзов.

1.7. Уполномоченные в своей деятельности должны руководство­ваться Кодексом законов о труде Российской Федерации, законода­тельными и иными нормативными актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором или соглашением по охране тру­да, нормативно-технической документацией предприятия.

1.8. Уполномоченные периодически отчитываются на общем собрании трудового коллектива, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действия их полномочий по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенных функций или не проявляют необходимой требо­вательности по защите прав работников на охрану труда.

**2. Основные задачи уполномоченных**

Основными задачами уполномоченных являются:

2.1. Содействие созданию на предприятии (в производственном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствую­щих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на предприятии (в производственном подразделении) и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, свя­занных с применением законодательства об охране труда, выполнени­ем работодателем обязательств, установленных коллективными дого­ворами или соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, ока­зание им помощи по защите их прав на охрану труда.

**3. Функции уполномоченных**

В соответствии с назначением института уполномоченных и зада­чами, стоящими перед ними, рекомендуется возложить на уполномо­ченных следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателями за­конодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со сторо­ны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

правильностью применения ими средств коллективной и индивиду­альной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и со­держанием их в чистоте и порядке).

- 3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работ­ников) по проведению проверок и обследований технического состоя­ния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соот­ветствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности рабо­ты вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявлен­ных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несча­стных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением ру­ководителем подразделения (работ) о происшедших несчастных случа­ях на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствую­щего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчаст­ного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного органа или иного представитель­ного органа трудового коллектива - участие в расследовании несчаст­ных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда на предприятии (в своих подразделениях), проведение разъяснитель­ной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

**4. Права уполномоченных**

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должно быть предоставлено право:

4.1. Контролировать соблюдение в подразделении, в котором они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, преду­смотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и прием­ке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работни­ков.

4.6. Выдавать руководителям подразделения обязательные к рас­смотрению представления (рекомендуемая форма представления в Приложении № 1) об устранении выявленных нарушений законода­тельных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в наруше­нии нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несча­стных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связан­ных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

**5. Гарантии прав деятельности уполномоченных**

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для ра­боты уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, дру­гими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств предприятия.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется органи­зовывать обучение по специальной программе на курсах при террито­риальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченным выдается соответствующее удостоверение (рекомендуемая форма удостоверения в Приложении № 2).

5.4. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функ­ций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабо­чего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на ус­ловиях, определяемых коллективным договором или совместным ре­шением работодателя и представительных органов работников.