Утвержден Постановлением

Государственного комитета СССР

по управлению качеством

продукции и стандартам

от 5 ноября 1990 г. № 2797

Дата введения -1 июля 1991 года

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ**

**СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ**

**БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**ГОСТ 12.0.004-90**

Информационные данные:

1. Разработан и внесен Всесоюзным Центральным Советом Про­фессиональных союзов.

Разработчики:

В.В. Филиппов, канд. мед. наук (руководитель темы), Н.А. Дзама-швили, Т.Я. Гаевая, И.М. Жданов, О.В. Василькевич, Е.Ф. Захарова, Ю.И. Петров, М.И. Дайнов.

2. Утвержден и введен в действие Постановлением Государствен­ного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 05.11.90 №2797.

3. Взамен ГОСТ 12.0.004-79.

4. Переиздание. Сентябрь 1999 г.

Настоящий стандарт устанавливает порядок и виды обучения и проверки знаний по безопасности труда и других видов деятельности рабочих, служащих, руководителей и специалистов народного хозяйст­ва, а также учащихся и распространяется на все предприятия, ассоциа­ции, концерны и организации народного хозяйства, колхозы, совхозы, кооперативы, арендные коллективы (далее - предприятия), учебные заведения, учебно - воспитательные учреждения (далее - учебные за­ведения).

Стандарт является основополагающим в комплексе государствен­ных стандартов, руководящих и методических документов по обучению работающих и изучению дисциплин по безопасности труда и других видов деятельности.

Стандарт не отменяет специальных требований к порядку прове­дения обучения, инструктажа и проверки знаний персонала, обслужи­вающего объекты, подконтрольные органам государственного надзора, установленных соответствующими правилами.

**1. Основные положения**

1.1. Обучение и инструктаж по безопасности труда носит непре­рывный многоуровневый характер и проводится на предприятиях про­мышленности, транспорта, связи, строительства, в общеобразователь­ных и профессиональных учебных заведениях, во внешкольных учреж­дениях, а также при совершенствовании знаний в процессе трудовой деятельности.

Воспитанников школьных и дошкольных учреждений знакомят с правилами безопасного поведения в процессе учебно - воспитательных занятий.

1.2. Лиц, занимающихся индивидуальным трудом или входящих в состав комплексных бригад, а также совмещающих профессии, обучают и инструктируют по безопасности труда в полном объеме по их основ­ной и совмещаемой профессии (работе).

1.3. Ответственность за организацию своевременного и качествен­ного обучения и проверку знаний в целом по предприятию и учебному заведению возлагают на его руководителя, а в подразделениях (цех, участок, лаборатория, мастерская) - на руководителя подразделения.

1.4. Своевременность обучения по безопасности труда работников предприятия и учебного заведения контролирует отдел (бюро, инженер) охраны труда или инженерно - технический работник, на которого воз­ложены эти обязанности приказом руководителя предприятия (учебного заведения), решением правления (председателя) колхоза, кооператива, арендного коллектива.

1.5. Работники совместных предприятий, кооперативов и арендных коллективов проходят обучение и проверку знаний в порядке, установ­ленном для государственных предприятий и организаций соответст­вующих отраслей народного хозяйства.

1.6. Руководители предприятий и учебных заведений обеспечивают комплектование служб охраны труда соответствующими специалиста­ми и систематическое повышение их квалификации не реже одного раза в 5 лет.

1.7. К замещению должности инженера по охране труда допускают­ся лица, имеющие диплом о присвоении квалификации инженера по охране труда или стаж работы в этой должности (специальности) не менее одного года. Лица, впервые вступившие в должность инженера по охране труда и не имеющие соответствующего диплома или стажа, должны пройти обучение по безопасности труда по специальным про­граммам на курсах при институтах и факультетах повышения квалифи­кации или других учреждений до исполнения должностных функций.

**2. Изучение основ и обучение требованиям безопасности труда и другим видам деятельности в учебных заведениях**

2.1. Изучение вопросов безопасности труда и других видов дея­тельности организуется и проводится на всех стадиях образования в учебно-воспитательных учреждениях и учебных заведениях страны с целью формирования у подрастающего поколения сознательного и от­ветственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасно­сти окружающих.

 2.2. В дошкольных учреждениях воспитанников в процессе занятий и других видов детской деятельности знакомят с основами безопасного поведения в быту, на улице и в самом учреждении при проведении раз­личных мероприятий. С воспитанниками проводят занятия по правилам дорожного движения, пожарной безопасности, электробезопасности и т.д. Занятия проводятся воспитателями, сотрудниками ГАИ, пожарной охраны, медработниками и др. Контроль знаний осуществляется путем опроса воспитанников и практических занятий с ними.

2.3. В общеобразовательных школах всех типов и наименований учащимся прививают основополагающие знания и умения по вопросам безопасности труда и другим видам деятельности в процессе изучения учебных дисциплин. Обучение учащихся (в виде инструктажей) прави­лам безопасности проводится перед началом всех видов деятельности: при трудовой и профессиональной подготовке, организации общест­венно полезного и производительного труда, а также при проведении экскурсий, походов, спортивных, кружковых занятий и другой внешколь­ной и внеклассной работы.

Учащиеся при прохождении трудовой и профессиональной подго­товки в межшкольных мастерских, учебно-производственных комбина­тах изучают вопросы безопасности труда во время теоретических заня­тий, а также обучаются конкретным правилам техники безопасности перед допуском их к практической работе.

2.4. Обучение детей и подростков правилам безопасного поведе­ния и техники безопасности во время пребывания на занятиях или про­ведения различных мероприятий во всех внешкольных учреждениях проводится в виде инструктажей, а также специальных занятий, если практическая деятельность их требует особых знаний и навыков по безопасности труда.

2.5. Профессионально - технические училища формируют у буду­щих рабочих сознательный, ответственный и квалифицированный под­ход к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах в процессе изучения учащимися курса или разделов по охране труда в предметах специальной профессиональной подготовки с учетом раз­личных конкретных категорий специальностей, уделяя особое внима­ние специальностям, связанным с работой в опасных и неблагоприят­ных условиях труда.

2.6. Вопросы безопасности труда и других видов деятельности изу­чают в обязательном порядке все студенты и учащиеся высших и сред­них специальных учебных заведений в соответствии с утвержденными учебными планами и программами.

Учащиеся средних специальных учебных заведений изучают курс "Охрана труда" или самостоятельный раздел по безопасности труда при прохождении специальных дисциплин.

Студенты технических, строительных, сельскохозяйственных, эко­номических и педагогических вузов изучают вопросы обеспечения безопасности труда при прохождении дисциплины "Безопасность жиз­недеятельности", включающей курс "Охрана труда", а также специаль­ных дисциплин, содержащих соответствующие разделы. В остальных вузах, где курс "Охрана труда" не изучают, обучение студентов прово­дят в рамках изучения учебных дисциплин.

Дипломные проекты и курсовые работы студентов и учащихся тех­нических, сельскохозяйственных, строительных высших и средних спе­циальных учебных заведений включают вопросы безопасности труда.

Формой контроля знаний по окончании изучения курса обеспечения безопасности труда является экзамен.

2.7. Типовые программы, объем самостоятельных курсов, разделов и учебное время, отводимое на изучение вопросов безопасности труда и других видов деятельности на всех стадиях образования, зависят от специфики учебного заведения, получаемой специальности и утвер­ждаются в установленном порядке Гособразованием СССР.

2.8. При организации любого коллективного вида трудовой дея­тельности учащейся молодежи вне учебных занятий (студенческие от­ряды, лагеря труда и отдыха, производственные ученические бригады и другие трудовые школьные объединения, сельскохозяйственные, строительные и др. работы) проводят занятия со студентами и учащи­мися в учебных заведениях по основам трудового законодательства, нормам и правилам безопасности труда. Основное обучение студентов и учащихся вопросам безопасности труда проводится на местах произ­водства работ предприятиями, организациями, учреждениями.

2.9. Ответственность за выполнение типовых программ, выполне­ние полного объема отведенного учебного времени и качество знаний по вопросам безопасности труда и других видов деятельности несут руководители учебно-воспитательных учреждений и учебных заведе­ний.

**3. Обучение безопасности труда при подготовке рабочих, переподготовке и обучении вторым профессиям**

3.1. Обучение безопасности труда при подготовке рабочих, пере­подготовке, получении второй профессии, повышении квалификации непосредственно на предприятиях организуют работники отдела подго­товки кадров или технического обучения (инженер по обучению) с при­влечением необходимых специалистов отделов и служб предприятия и других организаций.

3.2. Учебные программы по безопасности труда должны преду­сматривать теоретическое и производственное обучение.

Теоретическое обучение осуществляют в рамках специального учебного предмета "Охрана труда" или соответствующего раздела по спецтехнологии в объеме не менее 10ч. Предмет "Охрана труда" сле­дует преподавать при подготовке рабочих по профессиям, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, а также по профессиям и работам, связанным с обслуживанием объектов, подконтрольных органам государственного надзора в про­мышленности, строительстве, агропромышленном комплексе, на транспорте и других отраслях, в объеме не менее 60 ч для ПТУ и не менее 20 ч - при подготовке на производстве.

Виды таких профессий и работ определяет Гособразование СССР по согласованию с органами государственного надзора и технической инспекцией труда.

3.3. Вопросы безопасности труда должны быть включены в другие учебные дисциплины, связанные с технологией, конструкцией оборудо­вания и т.д.

3.4. Производственное обучение безопасным методам и приемам труда проводят в учебных лабораториях, мастерских, участках, цехах, на полигонах, рабочих местах, специально создаваемых на предпри­ятиях, в учебных заведениях под руководством преподавателя, масте­ра (инструктора) производственного обучения или высококвалифициро­ванного рабочего. При отсутствии необходимой учебно-материальной базы, в порядке исключения, допускается проводить обучение на суще­ствующих рабочих местах предприятия.

3.5. Обучение безопасности труда следует проводить по учебным программам, составленным на основе типовых программ, разработан­ных в соответствии с Типовым положением о непрерывном профессио­нальном и экономическом обучении кадров народного хозяйства, и со­гласовывать с отраслевыми профсоюзными органами, а для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, - и с соответствующими органами государственно­го надзора.

3.6. Обучение безопасности труда при подготовке рабочих по про­фессиям, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, завершается экзаменом по безопасно­сти труда. При подготовке рабочих других профессий вопросы охраны труда включают в экзаменационные билеты по спецтехнологии и в письменные работы на квалификационных экзаменах.

**4. Специальное обучение и проверка знаний рабочих**

4.1. В отдельных отраслях, связанных с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасно­сти труда, проводят дополнительное специальное обучение безопасно­сти труда с учетом этих требований.

4.2. Перечень работ и профессий, по которым проводят обучение, а также порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения устанавливают с учетом отраслевой нормативно - технической доку­ментации руководители предприятий по согласованию с профсоюзным комитетом, исходя из характера профессии, вида работ, специфики производства и условий труда.

4.3. Обучение осуществляют по программам, разработанным с уче­том отраслевых типовых программ и утвержденным руководителем (главным инженером) предприятия по согласованию с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным комитетом.

4.4. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку теоретических знаний и практических навыков.

Результаты проверки знаний оформляют протоколом (Приложение 1) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, если она применяется (Приложение 2).

Рабочему, успешно прошедшему проверку знаний, выдают удосто­верение на право самостоятельной работы.

4.5. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также

объектов, подконтрольных органам государственного надзора, должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда в сроки, установленные соответствующими правилами.

Перечень профессий рабочих, работа по которым требует прохож­дения проверки знаний, и состав экзаменационной комиссии утвержда­ет руководитель (главный инженер) предприятия, учебного заведения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Проведение проверки знаний рабочих по безопасности труда оформляют протоколом.

4.6. При получении рабочим неудовлетворительной оценки повтор­ную проверку знаний назначают не позднее одного месяца. До повтор­ной проверки он к самостоятельной работе не допускается.

4.7. Перед очередной проверкой знаний на предприятиях органи­зуют занятия, лекции, семинары, консультации по вопросам охраны труда.

4.8. Все рабочие, имеющие перерыв в работе по данному виду ра­бот, должности, профессии более трех лет, а при работе с повышенной опасностью - более одного года, должны пройти обучение по безопас­ности труда до начала самостоятельной работы.

**5. Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов**

5.1. Руководители и специалисты народного хозяйства, вновь по­ступившие на предприятие (кооператив), должны пройти вводный инст­руктаж.

5.2. Вновь поступивший на работу руководитель и специалист, кро­ме вводного инструктажа, должен быть ознакомлен вышестоящим должностным лицом:

с состоянием условий труда и производственной обстановкой на вверенном ему объекте, участке;

с состоянием средств защиты рабочих от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

с производственным травматизмом и профзаболеваемостью;

с необходимыми мероприятиями по улучшению условий и охране труда, а также с руководящими материалами и должностными обязан­ностями по охране труда.

Не позднее одного месяца со дня вступления в должность они про­ходят проверку знаний. Результаты проверки оформляют протоколом.

5.3. Руководители и специалисты предприятий, учебных заведений, связанные с организацией и проведением работы непосредственно на производственных участках, а также осуществляющие контроль и тех­нический надзор, подвергаются периодической проверке знаний по безопасности труда не реже одного раза в три года, если эти сроки не противоречат установленным специальными правилами требованиям.

Руководители предприятий, учебных заведений (директора, глав­ные инженеры и их заместители), главные специалисты, а также работ­ники отдела (бюро, инженер) охраны труда проходят периодическую проверку знаний в порядке, установленном вышестоящей организаци­ей. Проверку знаний у руководителей и специалистов кооперативов, арендных коллективов, малых и других самостоятельных предприятий проводят в комиссиях, организуемых областными (городскими) комите­тами отраслевых просрсоюзов.

5.4. Перед очередной проверкой знаний руководителей и специали­стов организуют семинары, лекции, беседы, консультации по вопросам охраны труда в соответствии с программами, разработанными на пред­приятии, в учебном заведении и утвержденными его руководителем (главным инженером).

5.5. Для проверки знаний руководителей и специалистов приказом по предприятию, учебному заведению по согласованию с профсоюзным комитетом создают постоянно действующие экзаменационные комис­сии.

5.6. В состав комиссий включают работников отделов (бюро, инже­нера) охраны труда, главных специалистов (механик, энергетик, техно­лог), представителей профсоюзного комитета. Для участия в работе комиссий в необходимых случаях приглашают представителей органов государственного надзора, технической инспекции труда.

Конкретный состав, порядок и форму работы экзаменационных ко­миссий определяют руководители предприятий, учебных заведений.

5.7. В работе комиссии принимают участие лица, прошедшие про­верку знаний.

5.8. Результаты проверки знаний руководителей и специалистов оформляют протоколом (Приложение 1).

5.9. Работники, получившие неудовлетворительную оценку, в срок не более одного месяца должны повторно пройти проверку знаний в комиссии.

5.10. Внеочередную проверку знаний руководителей и специали­стов проводят:

1) при вводе в действие новых или переработанных нормативных документов по охране труда;

2) при вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов;

3) при переводе работника на другое место работы или назначении его на другую должность, требующую дополнительных знаний по охра­не труда;

4) по требованию органов государственного надзора, технической инспекции труда профсоюзов, вышестоящих хозяйственных органов.

**6. Обучение безопасности труда при повышении квалификации**

6.1. Повышение уровня знаний рабочих, руководителей и специа­листов народного хозяйства по безопасности труда осуществляют при всех формах повышения их квалификации по специальности (профес­сии) на производстве, в институтах и факультетах повышения квалифи­кации (ИПК и ФПК), предусмотренных Типовым положением о непре­рывном профессиональном и экономическом обучении кадров народно­го хозяйства, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР, Гос­образования СССР и ВЦСПС.

В учебно-тематические планы и программы курсов повышения ква­лификации по специальности должны быть включены вопросы безо­пасности труда в объеме не менее 10% общего объема курса обучения.

6.2. Для руководителей и специалистов народного хозяйства орга­низуют также специальные курсы по безопасности труда в ИПК и ФПК, краткосрочные курсы и семинары по безопасности труда на предпри­ятиях.

6.3. Виды, периодичность, сроки и порядок обучения, а также фор­му контроля знаний по безопасности труда в системе повышения ква­лификации рабочих, руководителей и специалистов народного хозяйст­ва устанавливают в соответствии с существующим порядком, опреде­ленным Типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства.

**7. Инструктаж по безопасности труда**

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на:

1) вводный;

2) первичный на рабочем месте;

3) повторный;

4) внеплановый;

5) целевой.

**7.1. Вводный инструктаж**

7.1.1. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со все­ми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, ста­жа работы по данной профессии или должности, с временными работ­никами, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также с учащимися в учеб­ных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, участках, полигонах.

7.1.2. Вводный инструктаж на предприятии проводит инженер по охране труда или лицо,' на которое приказом по предприятию или ре­шением правления (председателя) колхоза, кооператива возложены эти обязанности, а с учащимися в учебных заведениях - преподаватель или мастер производственного обучения.

На крупных предприятиях к проведению отдельных разделов ввод­ного инструктажа могут быть привлечены соответствующие специали­сты.

7.1.3. Вводный инструктаж проводят в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с использованием современ­ных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, на­турных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, ви­деофильмов и т.п.).

7.1.4. Вводный инструктаж проводят по программе, разработанной отделом (бюро, инженером) охраны труда с учетом требований стан­дартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда, а также всех особенностей производства, утвержденной руководителем (главным инженером) предприятия, учебного заведения по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность инструктажа устанавливается в соответствии с утвержденной программой.

Примерный перечень вопросов для составления программы ввод­ного инструктажа приведен в Приложении 3.

7.1.5. О проведении вводного инструктажа делают запись в журна­ле регистрации вводного инструктажа (Приложение 4) с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу (форма Т-1). Наряду с журналом может быть исполь­зована личная карточка прохождения обучения (Приложение 2).

Проведение вводного инструктажа с учащимися регистрируют в журнале учета учебной работы, с учащимися, занимающимися во вне­школьных учреждениях, - в рабочем журнале руководителя кружка, секции и т.д.

**7.2. Первичный инструктаж на рабочем месте**

7.2.1. Первичный инструктаж на рабочем месте до начала произ­водственной деятельности проводят:

со всеми вновь принятыми на предприятие (колхоз, кооператив, арендный коллектив), переводимыми из одного подразделения в дру­гое;

с работниками, выполняющими новую для них работу, командиро­ванными, временными работниками;

со строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующего предприятия;

со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических за­нятий в учебных лабораториях, классах, мастерских, участках, при про­ведении внешкольных занятий в кружках, секциях.

Примечание. Лица, которые не связаны с обслуживанием, испыта­нием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмен­та, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструк­таж на рабочем месте не проходят.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает руководитель предприятия (организации) по согласованию с профсоюзным комитетом и отделом (бюро, инженером) охраны труда.

7.2.2. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят по про­граммам, разработанным и утвержденным руководителями производ­ственных и структурных подразделений предприятия, учебного заведе­ния для отдельных профессий или видов работ с учетом требований стандартов ССБТ, соответствующих правил, норм и инструкций по ох­ране труда, производственных инструкций и другой технической доку­ментации. Программы согласовывают с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным комитетом подразделения, предприятия.

Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте дан в Приложении 5.

7.2.3. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником или учащимся индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Первичный инструктаж возможен с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места.

7.2.4. Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, учебно - производственных (курсовых) комбинатов, после первичного инструк­тажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен (в зави­симости от характера работы, квалификации работника) пройти стажи­ровку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением, решением) по цеху (участку, кооперативу и т.п.).

Примечание. Руководство цеха, участка, кооператива и т.п. по согла­сованию с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным комитетом может освобождать от стажировки работника, имеющего стаж работы по специальности не менее 3 лет, переходящего из одного цеха в другой, если характер его работы и тип оборудования, на котором он ра­ботал ранее, не меняется.

7.2.5. Рабочие допускаются к самостоятельной работе после ста­жировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

**7.3. Повторный инструктаж**

7.3.1. Повторный инструктаж проходят все рабочие, за исключени­ем лиц, указанных в примечании к п. 7.2.1, независимо от квалифика­ции, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже од­ного раза в полугодие.

Предприятиями, организациями по согласованию с профсоюзными комитетами и соответствующими местными органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок проведения повторного инст­руктажа.

7.3.2. Повторный инструктаж проводят индивидуально или с груп­пой работников, обслуживающих однотипное оборудование, и в преде­лах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

**7.4. Внеплановый инструктаж**

7.4.1. Внеплановый инструктаж проводят:

1) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;

2) при изменении технологического процесса, замене или модерни­зации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

3) при нарушении работающими и учащимися требований безопас­ности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;

4) по требованию органов надзора;

5) при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляют до­полнительные (повышенные) требования безопасности труда, - более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней.

7.4.2. Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной просрессии. Объем и содержание инструкта-жа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

**7.5. Целевой инструктаж**

7.5.1. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых ра­бот, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погруз­ка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, це­ха и т.п.); ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и ката­строф; производстве работ, на которые оформляется наряд - допуск, разрешение и другие документы; проведении экскурсии на предпри­ятии, организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, по­ходы, спортивные соревнования и др.).

7.6. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внепла­новый и целевой проводит непосредственный руководитель работ (мастер, инструктор производственного обучения, преподаватель).

7.7. Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Зна­ния проверяет работник, проводивший инструктаж.

7.8. Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоя­тельной работе или практическим занятиям не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

7.9. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, по­вторного, внепланового, стажировки и допуске к работе работник, про­водивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструк­тажа на рабочем месте (Приложение 6) и (или) в личной карточке (При­ложение 2) с обязательной подписью инструктируемого и инструкти­рующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают при­чину его проведения.

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наря­ду - допуску, разрешению и т.п., фиксируется в наряде - допуске или другой документации, разрешающей производство работ.