**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**№1**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№29

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 13 января 2003 года**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

**РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федера­ции (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3), Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702), Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональ­ных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803) и в соответствии с Постановлением Правительст­ва Российской Федерации от 29 декабря 2001 г. № 919 "О внесении изменения в Положение о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Фе­дерации, 2002, № 1, ст. 40) Министерство труда и социального развития Российской Федерации и Министерство образования Российской Феде­рации постановляют:

• Утвердить прилагаемый Порядок обучения по охране труда и про­верки знаний требований охраны труда работников организаций.

Министр труда и социального развития Российской Федерации

А.П.ПОЧИНОК

Министр образования

Российской Федерации

В.М.ФИЛИППОВ

Приложение

к Постановлению Минтруда России

и Минобразования России

от 13 января 2003 г. № 1/29

**ПОРЯДОК**

**ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ**

**ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

**РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**I. Общие положения**

1.1. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требова­ний охраны труда работников организаций (далее - Порядок) разрабо­тан для обеспечения профилактических мер по сокращению производ­ственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавли­вает общие положения обязательного обучения по охране труда и про­верки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

1.2. Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работода­телями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

1.3. На основе Порядка федеральные органы исполнительной вла­сти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомствен­ных им организаций, не противоречащие требованиям Порядка.

1.4. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.

Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Поряд­ком, могут проводиться обучение и аттестация работников организаций по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами ис­полнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

1.5. Обучению по охране труда и проверке знаний требований ох­раны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники органи­зации, в том числе ее руководитель.

1.6. Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по ох­ране труда, а также работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, государственного надзора и контроля, пе­дагогические работники образовательных учреждений, осуществляю­щие преподавание дисциплины "охрана труда", имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

1.7. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работни­ков организаций несет работодатель в порядке, установленном законо­дательством Российской Федерации.

**II. Порядок обучения по охране труда**

**2.1. Проведение инструктажа по охране труда**

2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работни­ков, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномочен­ное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

2.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выпол­няющие работы на выделенном участке, обучающиеся образователь­ных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производст­венной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченно­го им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельно­сти организации и утвержденной в установленном порядке работодате­лем (или уполномоченным им лицом).

2.1.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и про­верку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя озна­комление работников с имеющимися опасными или вредными произ­водственными факторами, изучение требований охраны труда, содер­жащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приоб­ретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответст­вующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях -в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструк­тируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения ин­структажа.

2.1.4. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до на­чала самостоятельной работы:

со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, за­ключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезон­ных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструмен­тов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

с работниками организации, переведенными в установленном по­рядке из другого структурного подразделения, либо работниками, кото­рым поручается выполнение новой для них работы;

с командированными работниками сторонних организаций, обу­чающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности ор­ганизации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководите­лями структурных подразделений организации по программам, разра­ботанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испы­танием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электри­фицированного или иного инструмента, хранением и применением сы­рья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей ра­ботников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.1.6. Внеплановый инструктаж проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модерниза­ции оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.); по требованию должностных лиц органов государственного надзо­ра и контроля;

при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - бо­лее двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.1.7. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и ра­бот, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массо­вых мероприятий.

2.1.8. Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность прове­дения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

**2.2. Обучение работников рабочих профессий**

2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан органи­зовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

2.2.2. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по ох­ране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в тече­ние первого месяца после назначения на эти работы.

2.2.3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обуче­ния по охране труда и проверки знаний требований охраны труда ра­ботников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовы­ми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

2.2.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения ра­ботников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после прие­ма на работу.

**2.3. Обучение руководителей и специалистов**

2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специ­альное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты ор­ганизации допускаются к самостоятельной деятельности после их озна­комления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должност­ными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вве­ренных им объектах (структурных подразделениях организации).

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непо­средственно самой организацией или образовательными учреждения­ми профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них ли­цензии на право ведения образовательной деятельности, преподава­тельского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

руководители организаций, заместители руководителей организа­ций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инжене­ров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, за­нимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, спе­циалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие органи­зацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в произ­водственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессиональ­ного, высшего профессионального, послевузовского профессионально­го образования и дополнительного профессионального образования -преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедея­тельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обу­чающихся - в обучающих организациях федеральных органов исполни­тельной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работо­дателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (дове­ренные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных упол­номоченных работниками представительных органов - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

специалисты федеральных органов исполнительной власти, орга­нов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда - в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

специалисты органов исполнительной власти субъектов Россий­ской Федерации, члены комиссий по проверке знаний требований охра­ны труда обучающих организаций - в обучающих организациях феде­ральных органов исполнительной власти;

специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда - в обучающих организациях федеральных органов исполнитель­ной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Фе­дерации в области охраны труда;

члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда ор­ганизаций - в обучающих организациях федеральных органов исполни­тельной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

. члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обу­чающих организаций, осуществляющих обучение специалистов и руко­водителей федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда - в обучающих организациях Министерства труда и соци­ального развития Российской Федерации.

Руководители и специалисты организации могут проходить обуче­ние по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в са­мой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

2.3.3. Требования к условиям осуществления обучения по охране труда по соответствующим программам обучающими организациями разрабатываются и утверждаются Министерством труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации.

2.3.4. Министерство труда и социального развития Российской Фе­дерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение межот­раслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других норма­тивных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и формам обучения по охране труда разрабатывают и утверждают ра­бочие учебные планы и формам обучения по охране труда по согла­сованию с соответствующими федеральными органами исполнитель­ной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в органи­зации проводится по программам обучения по охране труда, разраба­тываемым на основе примерных учебных планов и форам обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

2.3.5. В процессе обучения по охране труда руководителей и спе­циалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивиду­альные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут ис­пользоваться элементы самостоятельного изучения программы по ох­ране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанци­онное обучение,

48

2.3.6. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществ­ляющими преподавание дисциплин "охрана труда", "безопасность жиз­недеятельности", "безопасность технологических процессов и произ­водств", руководителями и специалистами федеральных органов ис­полнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Рос­сийской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда органи­заций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов органи­заций осуществляется при повышении их квалификации по специаль­ности.

**III. Проверка знаний требований охраны труда**

3.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопас­ности и охраны труда.

3.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда ра­ботников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

при введении новых или внесении изменений и дополнений в дей­ствующие законодательные и иные нормативные правовые акты, со­держащие требования охраны труда. При этом осуществляется провер­ка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях тех­нологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний тре­бований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федераль­ных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов мест­ного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недоста­точных знаний требований безопасности и охраны труда;

после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при вы­явлении неоднократных нарушений работниками организации требова­ний нормативных правовых актов по охране труда; при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требо­ваний охраны труда определяется стороной, инициирующей ее прове­дение.

3.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда ра­ботников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (ру­ководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охра­ны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установ­ленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специали­сты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут при­нимать участие представители выборного профсоюзного органа, пред­ставляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональ­ных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподавате­ли этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, ор­ганов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

3.5. Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с норма­тивными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюде­ние требований которых входит в их обязанности с учетом их должно­стных обязанностей, характера производственной деятельности.

3.6. Результаты проверки знаний требований охраны труда работ­ников организации оформляются протоколом по форме согласно при­ложению № 1 к Порядку.

3.7. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя ко­миссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное пе­чатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

3.8. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

3.9. Обучающие организации могут осуществлять проверку знаний требований охраны труда только тех работников, которые проходили в них обучение по охране труда.

**IV. Заключительные положения**

4.1. На территории субъекта Российской Федерации организацию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда координируют федеральные органы исполнительной власти и орган исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации, ко­торый формирует банк данных всех обучающих организаций, находя­щихся на территории субъекта Российской Федерации.

4.2. Ответственность за качество обучения по охране труда и вы­полнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, ор­ганизаций, осуществляется органами федеральной инспекции труда.