**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**от 17.07.1999 г. №181-ФЗ**

**ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принят Государственной Думой 23 июня 1999 года

Одобрен Советом Федерации 2 июля 1999 года

(в ред. Федеральных законов от 20.05.2002 № 53-ФЗ, от 10.01.2003 № 15-ФЗ)

Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодате­лями и работниками и направлен на создание условий труда, соответ­ствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Феде­ральном законе**

Для целей настоящего Федерального закона используются сле­дующие основные понятия:

охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, соци­ально - экономические, организационно - технические, санитарно - ги­гиенические, лечебно - профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы;

рабочее место - место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

средства индивидуальной и коллективной защиты работников -технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производст­венных факторов, а также для защиты от загрязнения;

сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безо­пасности) - документ, удостоверяющий соответствие проводимых в ор­ганизации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда;

производственная деятельность - совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов ус­луг.

**Статья 2. Законодательство Российской Федерации об охране труда и сфера его применения**

1. Законодательство Российской Федерации об охране труда осно­вывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоя­щего Федерального закона, других федеральных законов и иных нор­мативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

2. Действие настоящего Федерального закона распространяется на: работодателей;

работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

членов кооперативов, участвующих в совместной производствен­ной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном тру­довом участии;

студентов образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику;

военнослужащих, направляемых на работу в организации;

граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

3. На граждан Российской Федерации, работающих по найму в дру­гих государствах, распространяется законодательство об охране труда государства работодателя, а на иностранных граждан и лиц без граж­данства, работающих в организациях, находящихся под юрисдикцией Российской Федерации, распространяется законодательство об охране труда Российской Федерации, если иное не предусмотрено междуна­родным договором Российской Федерации.

4. Если международным договором Российской Федерации установ­лены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Феде­ральным законом, применяются правила международного договора.

**Статья 3. Государственные нормативные требования охраны труда**

1. Государственными нормативными требованиями охраны труда (далее - требования охраны труда), содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Требования охраны труда обязательны для исполнения юриди­ческими и физическими лицами, указанными в пункте 2 статьи 2 на­стоящего Федерального закона, при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (рекон­струкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механиз­мов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

3. Порядок разработки и утверждения подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также сроки их пересмотра устанав­ливаются Правительством Российской Федерации.

**Статья 4. Основные направления государственной политики в об­ласти охраны труда**

1. Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

государственное управление охраной труда;

государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и за­конных интересов работников в области охраны труда;

расследование несчастных случаев на производстве и профессио­нальных заболеваний;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчаст­ных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а так­же членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональ­ных заболеваний;

установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном тех­ническом уровне производства и организации труда;

координация деятельности в области охраны труда, деятельности в области охраны окружающей природной среды и других видов эконо­мической и социальной деятельности;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда; участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда ;

организация государственной статистической отчетности об усло­виях труда, о производственном травматизме, профессиональной за­болеваемости и об их материальных последствиях; обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопас­ных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

установление порядка обеспечения работников средствами инди­видуальной и коллективной защиты, а также санитарно - бытовыми по­мещениями и устройствами, лечебно - профилактическими средствами за счет средств работодателей.

2. Реализация основных направлений государственной политики в об­ласти охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправ­ления, работодателей, объединений работодателей, а также профессио­нальных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

**Статья 5. Полномочия органов государственной власти Россий­ской Федерации в области охраны труда**

К полномочиям органов государственной власти Российской Феде­рации в области охраны труда относятся:

определение основных направлений и проведение единой государ­ственной политики в области охраны труда на территории Российской Федерации;

разработка и принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда;

определение основ государственного управления охраной труда;

разработка и реализация федеральных целевых и отраслевых це­левых программ улучшения условий и охраны труда и контроль за их выполнением;

определение расходов на охрану труда за счет средств федераль­ного бюджета;

определение структуры, задач, функций и полномочий органов го­сударственного надзора и контроля за соблюдением требований охра­ны труда;

установление единого порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

определение системы и порядка осуществления государственной экспертизы условий труда (в ред. Федерального закона от 20.05.2002 № 53-ФЗ);

организация и проведение сертификации работ по охране труда в организациях;

организация обучения специалистов по охране труда, установле­ние единых требований к проверке знаний лиц, ответственных за обес­печение безопасности труда;

обеспечение взаимодействия органов государственной власти Рос­сийской Федерации, органов государственной власти субъектов Россий­ской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объеди­нений и иных уполномоченных работниками представительных органов в реализации государственной политики в области охраны труда;

координация научно - исследовательской работы и распростране­ние передового отечественного и мирового опыта работы по улучше­нию условий и охраны труда;

организация государственной статистической отчетности об усло­виях труда, о производственном травматизме, профессиональной за­болеваемости и об их материальных последствиях;

международное сотрудничество в области охраны труда;

другие полномочия органов государственной власти Российской федерации в области охраны труда.

**Статья 6. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда**

К полномочиям органов государственной власти субъектов Россий­ской Федерации в области охраны труда относятся:

реализация государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации;

принятие законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда;

государственное управление охраной труда на территории субъек­та Российской Федерации;

участие в разработке и реализации федеральных целевых про­грамм улучшения условий и охраны труда;

разработка и утверждение территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда, контроль за их выполнением;

определение расходов на охрану труда за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

разработка и осуществление мер экономической заинтересованно­сти работодателей в обеспечении безопасных условий труда;

организация обучения специалистов по охране труда, проверки знаний требований охраны труда лицами, ответственными за обеспе­чение безопасности труда;

организация и осуществление государственной экспертизы условий труда, сертификации работ по охране труда в организациях (в ред. Фе­дерального закона от 20.05.2002 № 53-ФЗ);

передача в случае необходимости органам местного самоуправле­ния отдельных полномочий на государственное управление" охраной труда на территориях муниципальных образований;

другие полномочия, не отнесенные к полномочиям органов госу­дарственной власти Российской Федерации в области охраны труда.

**Статья 7. Полномочия органов местного самоуправления в облас­ти охраны труда**

Органы местного самоуправления обеспечивают реализацию ос­новных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им органами государственной власти субъектов Российской Федерации в установленном порядке.

**Глава III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Статья 11. Государственное управление охраной труда**

1. Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, и другими федеральными органами исполни­тельной власти.

2. Распределение полномочий федеральных органов исполнитель­ной власти в области охраны труда осуществляется Правительством Российской Федерации.

3. Федеральные органы исполнительной власти, которым в соот­ветствии с законодательством Российской Федерации предоставлено право осуществлять отдельные функции нормативного правового регу­лирования, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимае­мые ими требования охраны труда, а также координировать свою дея­тельность с федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны.труда.

4. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными ор­ганами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

**Статья 12. Служба охраны труда в организации**

1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

2. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики дея­тельности данной организации.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

3. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с уче­том рекомендаций федерального органа исполнительной власти, ве­дающего вопросами охраны труда.

**Статья 13. Комитеты (комиссии) по охране труда**

1. В организациях с численностью более 10 работников работода­телями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представи­тельного органа.

2. Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раз­дела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совмест­ные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

**Статья 14. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны тру­да в организации возлагаются на работодателя.

2. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

применение средств индивидуальной и коллективной защиты ра­ботников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на ка­ждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с законодатель­ством Российской Федерации и законодательством субъектов Россий­ской Федерации;

приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установлен­ными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опас­ными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, ин­структаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, ин­структаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с после­дующей сертификацией работ по охране труда в организации;

проведение за счет собственных средств обязательных предвари­тельных (при поступлении на работу) и периодических (в течение тру­довой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работни­ков, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с со­хранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров; недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанно­стей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабо­чих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагаю­щихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохране­нию жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование в установленном Правительством Российской Фе­дерации порядке несчастных случаев на производстве и профессио­нальных заболеваний;

санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

беспрепятственный допуск должностных лиц органов государст­венного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представите­лей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц органов государствен­ного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в уста­новленные законодательством сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда.

**Статья 15. Обязанности работника в области охраны труда**

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестояще­го руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью лю­дей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицин­ские осмотры (обследования).

**Статья 16. Соответствие производственных объектов и продукции требованиям охраны труда**

1. Проекты строительства и реконструкции производственных объ­ектов, а также машин, механизмов и другого производственного обору­дования, технологических процессов должны соответствовать требова­ниям охраны труда.

2 Запрещаются строительство, реконструкция, техническое пере­оснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государст­венной экспертизы условий труда о соответствии указанных в пункте 1 настоящей статьи проектов требованиям охраны труда, а также без разрешений соответствующих органов государственного надзора и кон­троля за соблюдением требований охраны труда.

3. Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих органов госу­дарственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

4. Запрещаются применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для кото­рых не разработаны методики и средства метрологического контроля и токсикологическая (санитарно - гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

5. В случае использования новых, не применяемых в организации ра­нее, вредных или опасных веществ работодатель обязан до использова­ния указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами государственного надзора и контроля за соблюдением требова­ний охраны труда меры по сохранению жизни и здоровья работников.

6. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и хими­ческие вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответ­ствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Фе­дерации, и иметь сертификаты соответствия.

**Статья 17. Обеспечение работников средствами индивидуальной** **защиты**

1. На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или свя­занных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, опре­деленном Правительством Российской Федерации.

2. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осущест­вляются за счет средств работодателя.

**Статья 18. Обучение по охране труда и профессиональная подго­товка по охране труда**

1. Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определенном Правительством Российской Федерации. 2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для лиц, перево­димых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обуче­ние безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания пер­вой помощи пострадавшим.

3. Для лиц, поступающих на работу с вредными или опасными ус­ловиями труда, на которой в соответствии с законодательством об ох­ране труда требуется профессиональный отбор, работодатель обеспе­чивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе тру­довой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

4. Государство содействует организации обучения по охране труда в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессиональ­ного, -среднего профессионального, высшего профессионального и по­слевузовского профессионального образования.

5. Государство обеспечивает профессиональную подготовку спе­циалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.

**Статья 19. Финансирование мероприятий по улучшению условий и**

**охраны труда**

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в рамках федеральных, отраслевых и террито­риальных целевых программ улучшения условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, законо­дательством субъектов Российской Федерации и нормативными право­выми актами представительных органов местного самоуправления.

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется также за счет:

средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательст­ва Российской Федерации о труде и законодательства Российской Фе­дерации об охране труда, распределяемых в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

добровольных взносов организаций и физических лиц.

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно - правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,1 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, за­нимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.

4. В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на тер­риториях, а также *в* организациях могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

5. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

**Глава IV.** **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

**Статья 20. Государственный надзор и контроль**

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются федеральной инспекцией труда - единой федеральной централизованной системой государственных органов.

2. Положение о федеральной инспекции труда утверждается Пра­вительством Российской Федерации.

3. Государственные инспектора труда при исполнении своих обя­занностей имеют право:

беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения инспекции орга­низации всех организационно - правовых форм;

запрашивать и безвозмездно получать от руководителей и иных должностных лиц организаций, органов исполнительной власти, орга­нов местного самоуправления, работодателей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ;

расследовать в установленном порядке несчастные случаи на про­изводстве:

предъявлять руководителям и иным должностным лицам организа­ций обязательные для исполнения предписания об устранении нару­шений законодательства об охране труда, о привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об от­странении их от должности в установленном порядке;

приостанавливать работу организаций, отдельных производствен­ных подразделений и оборудования при выявлении нарушений требо­ваний охраны труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работ­ников, до устранения указанных нарушений;

отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструк­таж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;

запрещать использование и производство не имеющих сертифика­тов соответствия или не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

привлекать к административной ответственности в порядке, уста­новленном законодательством Российской Федерации, лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, при необходимости приглашать их в инспекцию труда в связи с находящимися в производстве делами и материалами, а также направлять в правоохранительные органы мате­риалы о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении зако­нодательства об охране труда и возмещении вреда, причиненного здо­ровью работников на производстве. 4. Государственные инспектора труда являются федеральными го­сударственными служащими.

5. Государственные инспектора труда несут ответственность за противоправные действия или бездействие в соответствии с законода­тельством Российской Федерации.

6. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда наряду с федеральной инспекцией труда осуществляют­ся федеральными органами исполнительной власти, которым предос­тавлено право осуществлять функции надзора и контроля в пределах своих полномочий.

**Статья 21. Государственная экспертиза условий труда**

1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется фе­деральным органом исполнительной власти и органами исполнитель­ной власти субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами охраны труда, (п. 1 в ред. Федерального закона от 20.05.2002 № 53-ФЗ)

2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, {п. 2 в ред. Федерального закона от 20.05.2002 № 53-ФЗ)

3. Задачами государственной экспертизы условий труда являются контроль за условиями и охраной труда, качеством проведения атте­стации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставле­ния компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасны­ми условиями труда, а также подготовка предложений об отнесении организаций к классу профессионального риска в соответствии с ре­зультатами сертификации работ по охране труда в организациях.

Заключение государственной экспертизы условий труда является обязательным основанием для рассмотрения судом вопроса о ликви­дации организации или ее подразделения при выявлении нарушения требований охраны труда.

4. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на рабочих местах, при проектировании строительства и реконструкции производственных объектов, а также по запросам органов государст­венного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и судебных органов, органов управления охраной труда, работодате­лей, объединений работодателей, работников, профессиональных сою­зов, их объединений и иных уполномоченных работниками представи­тельных органов, (в ред. Федерального закона от 10.01.2003 № 15-ФЗ)

5. Работники, осуществляющие государственную экспертизу усло­вий труда, имеют право беспрепятственно при наличии удостоверений установленного образца посещать организации всех организационно -правовых форм, запрашивать и безвозмездно получать необходимую для проведения государственной экспертизы условий труда документа­цию.

**Статья 22. Общественный контроль за охраной труда**

1. Общественный контроль за соблюдением прав и законных инте­ресов работников в области охраны труда осуществляется профессио­нальными союзами и иными уполномоченными работниками представленные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

2. Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями законо­дательства об охране труда;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на произ­водстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угро­зы жизни и здоровью работников;

осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотре­нию представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обя­зательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллек­тивными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в разработке проектов подзаконных норматив­ных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в уста­новленном Правительством Российской Федерации порядке;

обращаться в соответствующие органы с требованиями о привле­чении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охра­ны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, преду­смотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с из­менениями условий труда.

3. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профес­сиональных союзов и иных уполномоченных работниками представи­тельных органов имеют право беспрепятственно проверять в организа­циях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные Для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

**Глава V.** **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Статья 23. Ответственность организаций за выпуск и поставки продукции, не соответствующей требованиям охраны труда**

Организации, выпускающие и поставляющие продукцию, не отве­чающую требованиям охраны труда, возмещают потребителям нане­сенный вред в соответствии с гражданским законодательством Россий­ской Федерации.

**Статья 24. Ответственность за нарушение требований охраны труда**

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыпол­нении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государствен­ного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соот­ветствии с законодательством Российской Федерации.

**Статья 25. Приостановление деятельности организаций или их структурных подразделений вследствие нарушений требований**

**охраны труда**

1. В случаях, если деятельность организаций или их структурных подразделений, эксплуатация оборудования осуществляются с опас­ными для жизни и здоровья работников нарушениями требований ох­раны труда, указанные деятельность и эксплуатация могут быть приос­тановлены в соответствии с предписаниями руководителей государст­венных инспекций труда и государственных инспекторов труда до уст­ранения указанных нарушений.

2. Решения, принятые руководителями государственных инспекций труда и государственными инспекторами труда, могут быть обжалова­ны в административном порядке или в суд.

Обжалование не приостанавливает выполнение предписаний до принятия решения в административном или судебном порядке.

**Статья 26. Ликвидация организации или прекращение деятельно­сти ее структурного подразделения вследствие нарушения требо­ваний охраны труда**

Решение о ликвидации организации или прекращении деятельно­сти ее структурного подразделения принимается судом по требованию руководителя органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда, или руководителей федеральной инспекции труда и ее территориальных органов при наличии заключения органа государст­венной экспертизы условий труда.

**Глава VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 27. О признании утратившими силу отдельных норматив­ных правовых актов в связи с принятием настоящего Федерально­го закона**

Признать утратившими силу:

Основы законодательства Российской Федерации об охране труда (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Вер­ховного Совета Российской Федерации, 1993, № 35, ст. 1412),

Постановление Верховного Совета Российской Федерации "О по­рядке введения в действие Основ законодательства Российской Феде­рации об охране труда" (Ведомости Съезда народных депутатов Рос­сийской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, №35, ст. 1413);

Федеральный закон "О внесении изменений в пункт 1 Постановле­ния Верховного Совета Российской Федерации "О порядке введения в действие Основ законодательства Российской Федерации об охране труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 28, ст. 3346);

статью 2 Федерального закона "О внесении изменений и дополне­ний в Кодекс законов о труде Российской Федерации, Основы законо­дательства Российской Федерации об охране труда, Кодекс РСФСР об административных правонарушениях и Уголовный кодекс РСФСР" (Со­брание законодательства Российской Федерации, 1995, № 30, ст. 2865);

пункт 2 статьи 30 Федерального закона "Об обязательном социаль­ном страховании от несчастных случаев на производстве и профессио­нальных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Феде­рации, 1998, № 31, ст. 3803).

**Статья 28. О приведении нормативных правовых актов в соответ­ствие с настоящим Федеральным законом**

Президенту Российской Федерации и Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом в течение шести месяцев со дня его вступления в силу.

**Статья 29. Вступление в силу настоящего Федерального закона**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его офици­ального опубликования.

Президент

Российской Федерации Б.ЕЛЬЦИН

Москва, Кремль 17июля 1999 года

№ 181-ФЗ

63