



МУ «Управление образования Урус-
Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №3 г.Урус-Мартан»
(МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан»)

Индербиева ул., 106, г.Урус-Мартан,
Урус-Мартановский муниципальный район, ЧР, 366500;
тел.: (928) 645-48-68; e-mail: moucosh3@yandex.ru;
<http://www.urus-martan3.edu95.ru>;
ОКПО 66580683; ОГРН 1092033000498;
ИНН/КПП 2010004801/201001001

МУ «Хьалха-Мартан муниципальни кӱштан
лешаран урхалла»
Муниципальни бюджетни юкъярадешаран
учреждени
«ХЬАЛХА-МАРТА ГІАЛИН №3 ЙОЛУ
ЮККЪЕРА ЮКЪАРДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «Хьалха-Марта гІалин №3 йолу
ЮЮШ»)

Индербиева ур., 106, Хьалха-Марта гІ...
Хьалха-Мартанан муниципальни кӱшт, НР, 366500;
тел.: (928) 645-48-68; e-mail:
moucosh3@yandex.ru; <http://urus-martan3.edu95.ru>;
ОКПО 66580683; ОГРН 1092033000498
ИНН/КПП 2010004801/201001001

Заместителю прокурора
Урус-Мартановского района

19.11.2020. № 22.
На № 23-18-2020 от 18.11.2020

Юристу 1 класса
Цамаеву М.М.

Уведомление

Администрация МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан» извещает, что рассмотрение протеста прокуратуры района на Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан» назначено на 26 ноября 2020 года в 11:00 в административном здании учреждения.

В связи и изложенным для рассмотрения акта прокурорского реагирования по существу просим направить Вашего представителя прокуратуры.

Директор  Асхабова Х.Х.





МУ «Управление образования Урус-
Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №3 г.Урус-Мартан»
(МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан»)

Индербиева ул., 106, г.Урус-Мартан.
Урус-Мартановский муниципальный район. ЧР. 366500;
тел.: (928) 645-48-68; e-mail: moucosh3@yandex.ru;
<http://www.urus-martan3.edu95.ru>;
ОКПО 66580683; ОГРН 1092033000498;
ИНН/КПП 2010004801/201001001

МУ «Хьалха-Мартан муниципальни кюштан
дешаран урхалла»
Муниципальни бюджетни юкъярадешаран
учреждени
«ХЬАЛХА-МАРТА ГІАЛИН №3 ЙОЛУ
ЮККЪЕРА ЮКЪАРДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «Хьалха-Марта гІалин №3 йолу
ЮЮШ»)

Индербиева ур., 106. Хьалха-Марта гІ...
Хьалха-Мартанан муниципальни кюшт, НР, 366500;
тел.: (928) 645-48-68; e-mail:
moucosh3@yandex.ru; <http://urus-martan3.edu95.ru>;
ОКПО66580683; ОГРН 1092033000498
ИНН/КПП 2010004801/201001001

26.11.2020. № 23

На № 23-18-2020 .от 18.11.2020

Заместителю прокурора
Урус-Мартановского района.
Юристу 1 класса
Цамаеву М.М.

Ответ на протест от 18.11.2020г. за № 23-18-2020

По результатам рассмотрения Вашего протеста на Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан», сообщаю следующее:

1.Протест о нарушении названного законодательства рассмотрен на совещании, запланированном в здании школы с участием помощника прокурора И.А.Тимирова.

2.Приняты действенные меры к устранению выявленных нарушений.

3. На основании приказа №65-о внесены следующие дополнения в пункт 3 Положения об оплате труда работникам;

3.6. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.7. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

3.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на

(смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

3.10. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.11. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

3.12. Время простое по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Директор



Асхабова Х.Х.



МУ «Управление образования Урус-
Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №3 г.Урус-Мартан»
(МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан»)

Индербиева ул., 106, г.Урус-Мартан.
Урус-Мартановский муниципальный район, ЧР, 366500;
тел.: (928) 645-48-68; e-mail: moucosh3@yandex.ru;
<http://www.urus-martan3.edu95.ru>;
ОКПО 66580683; ОГРН 1092033000498;
ИНН/КПП 2010004801/201001001

МУ «Хьалха-Мартан муниципальни кӀоштан
дешаран урхалла»
Муниципальни бюджетни юкӀарадешаран
учреждени
«ХЬАЛХА-МАРТА ГІАЛИН №3 ЙОЛУ
ЮККЪБЕРА ЮКЪАРДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «Хьалха-Марта гІалин №3 йолу
ЮЮШ»)

Индербиева ур., 106, Хьалха-Марта гІ...
Хьалха-Мартанан муниципальни кӀошт, НР, 366500;
тел.: (928) 645-48-68; e-mail:
moucosh3@yandex.ru; <http://urus-martan3.edu95.ru>;
ОКПО 66580683; ОГРН 1092033000498
ИНН/КПП 2010004801/201001001

26.11.2020 № 81

На № 23-18-2020 от 18.11.2020

Заместителю прокурора
Урус-Мартановского района

Юристу 1 класса
Цамаеву М.М.

О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников
МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан».

На основании протеста Прокуратуры Урус-Мартановского района ЧР от
18.11.2020г. 23-18-2020г, в целях приведения в соответствии требованиям
действующего Трудового кодекса РФ Положения об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №3 г.Урус-Мартан».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в пункт 3 Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3
г.Урус-Мартан» следующие дополнения;

3.6. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в
письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.7. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

3.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня

(смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

3.10. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.11. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

3.12. Время простое по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Основание;

1. Результаты служебной проверки.

Директор



Асхабова Х.Х.